О лекарственном обеспечении отдельных категорий граждан

Политика Российской Федерации направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, возможность реализации им своих прав, в том числе и на охрану здоровья. При этом приоритетной является защита права ребенка, и особенно ребенка-инвалида, на доступ к наиболее совершенным услугам системы здравоохранения, средствами лечения болезней и восстановления здоровья.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.07.1994 № 890 (приложение 1), при амбулаторном лечении дети первых трех лет жизни, а также дети из многодетных семей в возрасте до 6 лет и дети-инвалиды до 18 лет обеспечиваются бесплатно по рецептам врачей лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения.

В Оренбургской области действует Территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам на территории Оренбургской области медицинской помощи на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов на 2021 год, утвержденная Постановлением Правительства Оренбургской области от 24.12.2020 № 1161-пп.

Лекарственные препараты для вышеуказанной категории детей выписывает врач-педиатр по месту жительства ребенка. На льготном рецепте врачом должна ставиться отметка, что свидетельствует о том, что лекарственный препарат должен быть выдан аптекой бесплатно. Сведения о выдаче льготного рецепта также должны быть указаны врачом в амбулаторной карте ребенка.

заболеваниями, включенными страдающие перечень хронических прогрессирующих (орфанных) жизнеугрожающих И редких заболеваний, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 26.04.2012 № 403, обеспечиваются лекарственными препаратами, медицинскими изделиями и лечебного специализированными продуктами питания федерального и регионального бюджетов в соответствии со ст. 44.1 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

При наличии решения врачебной комиссии ребенок, страдающий заболеванием, не входящий в перечень редких (орфанных) заболеваний, но страдающий хроническим заболеванием для лечения которого требуется дорогостоящий лекарственный препарат имеет право на обеспечение и применение по медицинским показаниям лекарственных препаратов, не входящих в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов.

Если ребенку назначен лекарственный препарат, не зарегистрированный на территории Российской Федерации, то он имеет право получать лечение таким препаратом в России, поскольку законодательство РФ не запрещает ввоз в страну незарегистрированных лекарств.

В случае необходимости индивидуального применения по жизненным показаниям лекарственного средства, незарегистрированного на территории Российской Федерации, решение о назначении указанного препарата принимается консилиумом федеральной специализированной организации, и ввоз этого препарата в страну может быть осуществлен на основании разрешения, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по заявлению медицинской организации, в которой ребенок проходит обследование или лечение.

В соответствии со ст. 80 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» не подлежат оплате за счет личных средств граждан лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарств, а также на получение лекарств, которые хоть и не входят в указанный перечень, но назначены врачебными комиссиями по жизненным показаниям.

Таким образом стоимость лекарственных препаратов оплачивается за счет средств федерального или краевого бюджетов.

Статья 2 Конституции Российской Федерации:

Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина — обязанность государства.

Статья 2 Конституции Российской Федерации:

Каждый обвиняемый в совершении преступления считается невиновным, пока его виновность не будет доказана в предусмотренном федеральным законом порядке, и установлена вступившим в законную силу приговором суда.

Обвиняемый не должен доказывать свою невиновность.

Неустранимые сомнения в виновности лица толкуются в пользу обвиняемого.





Прокуратура Пономаревского района Оренбургской области (с. Пономаревка, ул. Красногвардейская, д.26/1) e-mail: ponomarevka@orenprok.ru тел. (35357) 2-12-45



ОТВЕТСТЕННОСТЬ ЗА ЗАВЕДОМО ЛОЖНЫЙ ДОНОС

ВАС ОБВИНЯЮТ В СОВЕРШЕНИИ ПРЕСТУПЛЕНИЯ КОТОРОГО ВЫ НЕ СОВЕРШАЛИ. ЧТО ДЕЛАТЬ?



ЗАВЕДОМО ЛОЖНЫЙ ЗОНОС

Статья 306 Уголовного кодекса Российской Федерации

ч. 1 Заведомо ложный донос о совершении преступления -

наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

Статья 306 Уголовного кодекса Российской Федерации

ч. 2 То же деяние, соединенное с обвинением лица в совершении тяжкого или особо тяжкого преступления, -

наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок.



Статья 306 Уголовного кодекса Российской Федерации

ч. 3 Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, соединенные с искусственным созданием доказательств обвинения, -

наказываются принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на срок до шести лет.

ЗАВЕДОМО ЛОЖНЫЕ ПОКАЗАНИЯ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА, СПЕЦИАЛИСТА ИЛИ



Статья 307 Уголовного кодекса Российской Федерации

НЕПРАВИЛЬНЫЙ ПЕРЕВОД

ч. 1 Заведомо ложные показание свидетеля, потерпевшего либо заключение или показание эксперта, показание специалиста, а равно заведомо неправильный перевод в суде

либо в ходе досудебного производства наказываются штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до трех месяцев.

ч. 2 Те же деяния, соединенные с обвинением лица в совершении тяжкого или особо тяжкого преступления, - наказываются принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок.

КУХА ОБРАЩАТЬСЯ И ЧТО ДУЛАТЬ, ЕСЛИ ВАС ОБВИНЯЮТ В СОВЕРШЕНИИ ПРЕСТУПЛЕНИЯ БЕЗОСНОВАТЕЛЬНО?

- 1. Обратиться в органы внутренних дел Отделение МВД России по Пономаревскому району, 461780, с. Пономаревка, ул. Ленинская, 45, (35357) 2-11-64
- 2. Обратиться в органы прокуратуры России 461780, Оренбургская область, с. Пономаревка, ул. Красногвардейская, 26/1 (35357) 2-12-45
- 3. Обратиться в Следственный комитет России 461450, Оренбургская область, с. Шарлык, (35358) 2-98-44, ул. Коммунальный переулок, 1

Статья 37 Конституции Российской Федерации:

Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Принудительный труд запрещен.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гитиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.





Прокуратура Пономаревского района Оренбургской области(с. Пономаревка, ул. Красногвардейская, д.26/1)е-mail: ponomarevka@orenprok.ru

тел. (35357) 2-12-45

2021



УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ВАМ НЕ ПЛАТЯТ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ. ЧТО ДЕЛАТЬ?



Ст. 145.1. Уголовного кодекса Российской Федерации НЕВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПЕНСИЙ, СТИПЕНДИЙ, ПОСОБИЙ И ИНЫХ ВЫПЛАТ

ЧАСТИЧНАЯ НЕВЫПЛАТА

Частичная невыплата свыше трех месяцев



заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем

филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, -



наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

Ст. 145.1. Уголовного кодекса Российской Федерации НЕВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПЕНСИЙ, СТИПЕНДИЙ, ПОСОБИЙ И ИНЫХ ВЫПЛАТ

ПОЛНАЯ НЕВЫПЛАТА

Полная невыплата свыше двух месяцев

двух

размере



федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем физическим руководителем филиала. представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной пляты или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принулительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.



- 1. Обратиться к руководству организации
- 2. Обратиться в Государственную инспекцию трудаг. Оренбург, (3532) 77-16-42 460000, ул.Пушкинская, 14
- 3. Обратиться в органы прокуратуры России
- с. Пономаревка, (35357) 2-12-45 461780, ул. Красногвардейская, 26/1
- 4. Обратиться в Следственный комитет России
- с. Шарлык, (35358) 2-98-44 461450, ул. Коммунальный переулок, 1
- 5. Обратиться в суд по месту жительства или нахождения работодателя